February 28th, 2020

TRADE Solutions BNP PARIBAS

NIGÉRIA : LES CONDITIONS DE TRAVAIL

La population active en chiffres

	2011	2012	2015
Population active	52.500.000	53.830.000	57.460.000

Source : CIA - The World Factbook

	2015	2016	2017
Taux d'activité total	56,31%	56,42%	56,53%
Taux d'activité des hommes	42,55%	42,33%	42,06%
Taux d'activité des femmes	48,41%	48,47%	48,53%

Source : OIT, Laborstat - Yearly Statistics

Les conditions de travail

La durée légale du temps de travail

Semaine de travail de 40 heures, deux à quatre semaines de congés annuels et heures supplémentaires et congés payés pour tous les travailleurs, saufles travailleurs agricoles et domestiques.

L'âge de la retraite

La Loi sur la réforme des retraites ou 2014 ne prévoit d'âge spécifique. Cela dépend des conditions d'emploi de chaque employé. L'accès au compte d'épargne-retraite (RSA) n'est autorisé qu'à la retraite. Si un employé prend sa retraite à l'âge de 50 ans ou plus, il peut avoir un accès immédiat au RSA. Il n'y a pas de délai de carence pour pension. Si un employé travaille pour un employeur pendant un mois, sa contribution sera versée par l'employeur dans le RSA pour ce mois. Dans la fonction publique, il est obligatoire de prendre sa retraite après 35 ans de service, ou à 65 ans (70 ans pour les professeurs d'universités). Pour plus de détails veuillez consulter la site web de la Commission nationale pour les retraites.

Les contrats de travail

Le Code du Travail prévoit que l'employeur doit donner à ses employés un contrat écrit dans les trois mois qui suivent l'entrée en service de l'employé. Le contrat de travail doit comporter un certain nombre d'informations telles que les coordonnées de l'employeur et de l'employé, le poste, la description des fonctions, les heures de travail, la rémunération, les vacances et les congés payés, etc. Les trois-quarts des Nigérians travaillent dans les secteurs informel et agricole ou sont au chômage.

Les lois du travail

Consultez le site Doing Business, pour connaître les réglementations du travail qui s'appliquent aux entreprises.

Le coût du travail

Le salaire minimum

18.000 NGN par mois (source : OIT, 2011).

Le salaire moyen

Le salaire moyen au Nigéria est de 2 USD/jour.

Les cotisations sociales

Les contributions sociales payées par l'employeur: 7,5%
Les contributions sociales payées par l'employé: 7,5%

Les partenaires sociaux

Le dialogue social et les partenaires sociaux	Les questions relatives aux conditions de travail, salaires, avantages sociaux, à la santé et la sécurité sont généralement résolues rapidement par des négociations. La négociation collective dans l'industrie du pétrole et du gaz est relativement efficace par rapport aux autres secteurs.
Les syndicats	Trade Union Congress of Nigeria Nigeria Labor Congress (NLC)
Le taux de syndicalisation	Environ 30% de la force de travail totale est syndiqué dans les secteurs public et privé formel. Les travailleurs du secteur agricole, lequel emploie plus de la moitié de la force de travail, ne sont pas organisés.
Les organismes de régulation du travail	Ministère fédéral du travail et de l'emploi

Find out more about Operating a Business in Nigeria on GlobalTrade.net, the Directory for International Trade Service Providers.

© Export Entreprises SA, Tous droits de reproduction réservés.
Dernières mises à jour en Décembre 2019