March 2nd, 2020

TRADE Solutions BNP PARIBAS

CAMEROUN : LES CONDITIONS DE TRAVAIL

La population active en chiffres

	2012	2013	2015
Population active	8.264.000	8.426.000	9.332.000

Source : CIA - The World Factbook

	2015	2016	2017
Taux d'activité total	76,02%	76,09%	76,16%
Taux d'activité des hommes	74,13%	74,10%	74,07%
Taux d'activité des femmes	70,98%	71,05%	71,13%

Source : OIT, Laborstat - Yearly Statistics

Les conditions de travail

La durée légale du temps de travail	La durée légale de travail est de 40 heures dans le secteur non-agricole et de 48 heures dans le secteur agricole.
L'âge de la retraite	L'âge de la retraite est de 60 ans.
Les contrats de travail	Le contrat de travail est encadré par la loi, les conventions collectives. Les accords d'entreprise et la négociation individuelle viennent la compléter. Sa forme est extrêmement rigide, les conditions d'embauche et les contraintes de licenciement sont au contraire très souples.
Les lois du travail	Consultez le site Doing Business, pour connaître les réglementations du travail qui s'appliquent aux entreprises.

Le coût du travail

Le salaire minimum	Le salaire minimum était de 32.270 XAF par mois en 2014 selon l'OIT (dernières données disponibles). Début 2018, ce montant était toujours en vigueur et plusieurs propositions en faveur de son augmentation étaient discutées.
Le salaire moyen	L'OIT ne dispose pas de données pour le salaire moyen au Cameroun. Le salaire moyen mensuel est estimé à 136.000 XAF en 2018.
Les cotisations sociales	Les contributions sociales payées par l'employeur: En fonction du régime des salariés, entre 9,65% et 16,2% des salaires. Les contributions sociales payées par l'employé: 4,20% du salaire brut.

Les partenaires sociaux

Le dialogue social et les partenaires sociaux	Les syndicats sont trop divers et éparses pour avoir un réel impact aujourd'hui dans les négociations. Durant les 40 dernières années, le nombre de syndicats n'a cessé de croître pour atteindre plus de 200 formations à caractère syndical! Les syndicats revendiquent tous une cause de manière précise, et ne veulent pas déroger de leurs positions. De plus, ils souffrent d'un très faible appui de la part des travailleurs. Peu nombreux sont ceux à suivre les initiatives syndicales. Le syndicat le plus influent et de loin, est le syndicat des patrons (GICAM).
Les syndicats	CSTC: Centrale syndicale des travailleurs du Cameroun.

	GICAM: groupement inter-patronal du Cameroun
Le taux de syndicalisation	Le taux national de syndicalisation était de 46,85 pour cent en 1996.
Les organismes de régulation du travail	Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale

Find out more about Operating a Business in Cameroon on GlobalTrade.net, the Directory for International Trade Service Providers.

© Export Entreprises SA, Tous droits de reproduction réservés.
Dernières mises à jour en Décembre 2019